

BORALEX

Rapport de
responsabilité sociale d'entreprise
(RSE)

Au-delà des énergies renouvelables

2020



- 03** Mots du président du conseil d'administration et du président et chef de la direction
- 06** Présentation de Boralex
- 07** Notre démarche de responsabilité sociétale d'entreprise : aller au-delà des énergies renouvelables
- 12** Nos axes d'engagement et enjeux prioritaires
- 27** Autres initiatives en 2020
- 30** Perspectives 2021 en matière de RSE
- 31** Notre performance en un coup d'œil
- 35** Note méthodologique

« Boralex affirme que son devoir de rentabilité est doublé d'un devoir de responsabilité. »

Soutenir la mise en œuvre de notre démarche RSE

Par sa nature même, mais aussi par ses pratiques d'affaires, Boralex applique et incarne depuis sa fondation, les principes fondamentaux de responsabilité sociétale et de gouvernance axée sur la durabilité.

Accoutumée à anticiper les impacts de ses activités et de ses décisions sur l'environnement et la société, ainsi qu'à prendre en compte l'écosystème dans lequel elle évolue, l'entreprise formalise aujourd'hui cette aspiration en l'insérant au cœur de ses orientations stratégiques.

Message du **président**
du conseil d'administration

Un modèle d'affaires durable

Composante essentielle de la gouvernance, et objectif de première importance pour Boralex, la démarche de responsabilité sociétale de l'entreprise (RSE), sous le thème « Au-delà des énergies renouvelables », intègre ses préoccupations sociétales et environnementales aux relations que la Société entretient avec ses parties prenantes. La prise en compte des dimensions environnementale, sociale et de gouvernance — à travers dix enjeux prioritaires regroupés sous trois axes d'engagement clairs et distincts — désormais partie intégrante de son modèle d'affaires, témoigne de sa vision solidement intégrée des priorités financières et sociétales. Boralex affirme ainsi que son devoir de rentabilité y est doublé d'un devoir de responsabilité.

Faire consensus sur les enjeux prioritaires

Boralex a consulté ses parties prenantes, incluant collaborateurs et investisseurs, afin de choisir et de hiérarchiser les enjeux de développement durable sur lesquels elle va agir en priorité et qui seront considérés dans ses décisions stratégiques majeures (acquisitions, investissements, partenariats d'affaires, etc.). Les actions à mettre en œuvre dans les années à venir pour chaque enjeu prioritaire seront suivies et mesurées pour leur efficacité. En identifiant ainsi précisément les opportunités, mais aussi les risques liés à ses activités, la Société est à même d'enrichir la lecture de son environnement d'affaires et d'assurer qu'elle se comporte de la façon la plus responsable qui soit.

Une conviction ferme

Boralex est depuis toujours mue par son ouverture aux communautés et son désir d'améliorer sans cesse la qualité de son dialogue avec ses parties prenantes. Cette démarche RSE constitue pour la Société une évolution naturelle de ses engagements et de ses relations fluides et porteuses avec ses collaborateurs, les communautés autochtones et locales dans lesquelles elle est implantée, ainsi qu'avec ses investisseurs, clients, fournisseurs et autres partenaires. Le conseil d'administration, investi de sa mission de contrôle, veillera à la divulgation périodique d'informations RSE et à ce que Boralex demeure un acteur sociétal engagé.

Par son positionnement durable, Boralex est appelée à jouer un rôle prépondérant dans la transition énergétique mondiale, notamment en accompagnant ses clients dans leurs choix de solutions agiles et compétitives d'énergie renouvelable, illustrant de façon probante la relation positive entre RSE et création de valeur pour tous.

Alain Rhéaume

Président du conseil d'administration
Boralex inc.

À travers le savoir-faire unique de ses équipes, présentes sur deux continents, Boralex participe à l'émergence d'un nouveau monde de l'énergie depuis maintenant trois décennies ponctuées d'innovation et de réalisations durables.

Agir de manière socialement responsable fait partie de la culture de notre entreprise. Logiquement, nous avons mis en place cette année une stratégie de responsabilité sociétale (RSE) et de valorisation des critères environnementaux, sociaux et de gouvernance (ESG), qui vient préciser notre mandat en matière de développement durable.

Un devoir et une source de compétitivité

« Manifestement,
Boralex est innovante,
performante
et durable. »

Ce rapport RSE explicite notre démarche créatrice de valeur et désormais plus structurée, où la gestion des risques et des opportunités a été soigneusement prise en compte. Son thème « Au-delà des énergies renouvelables » signifie pour nous:

- **Faire de l'exemplarité en matière de gestion une valeur partagée;**
- **Croître en ayant à cœur une trajectoire durable et résiliente;**
- **Respecter les vivants.**

Ces trois axes d'engagement, encadrent dix enjeux prioritaires, identifiés à partir d'un diagnostic éclairé, et pour lesquels une série d'indicateurs extra-financiers — des éléments observables concrets — se rattachent. À chaque enjeu prioritaire correspondent des objectifs spécifiques et actions à mettre en œuvre sous forme de projets. Boralex faisant ainsi le choix en toute transparence et selon une logique d'amélioration continue, d'une vision à long terme pour un avenir durable. Et cette vision comprend l'inclusion des diversités existantes au sein de Boralex et de son environnement d'affaires qui est pour nous primordiale. En valorisant les différences entre les personnes, nous créons un espace de travail collaboratif et solidaire, qui soutient le développement du potentiel de chacun et rend notre entreprise meilleure.

Piloter une stratégie RSE créatrice de valeur

Inspirée des critères établis par la **GRI (Global Reporting Initiative)** et intégrant les principes de la démarche ISO 26000 en matière de RSE, notre stratégie vise aussi à contribuer aux objectifs de développement durable (ODD) de l'ONU et à assurer un impact net positif de nos activités. Au cœur de notre plan stratégique à l'horizon 2023, nous considérons la RSE comme un extraordinaire levier de développement. Avec l'appui du conseil d'administration, de l'équipe de direction ainsi que d'un solide plan d'action, nos leaders d'enjeux chez Boralex sont déjà à l'œuvre.

Un facteur clé de différenciation

Faisant figure de précurseur, Boralex est la première organisation du secteur des énergies renouvelables à préconiser une vision parfaitement intégrée en positionnant la réalisation de sa stratégie RSE de façon équivalente à celle de son plan stratégique et des quatre orientations qu'elle a choisies. Partout dans le monde, et ce de façon accentuée, les actionnaires et les investisseurs prennent en compte les questions RSE dans leur processus décisionnel. Ils prennent acte de leur impact sur l'environnement, sur les gens et sur la rentabilité des entreprises. Ils exigent davantage de durabilité. Ce contexte est porteur pour notre développement futur et nourrit notre ambition de procurer à nos clients, de façon concurrentielle, des solutions d'énergie propre.

Aujourd'hui plus que jamais, à la lumière de nos récentes acquisitions et initiatives de croissance, nous avons le désir d'aller au-delà des énergies renouvelables et de contribuer à l'accélération de la transition énergétique en mettant nos technologies, nos compétences et nos valeurs au service de clients qui souhaitent l'avènement d'une société post-carbone. Manifestement, Boralex est innovante, performante et durable.

Aller encore plus loin

Chez Boralex, nous sommes convaincus que notre responsabilité sociétale est un vecteur d'accélération du progrès vers la décarbonation des bilans énergétiques des pays où nous œuvrons. C'est là, à la fois, notre devoir et une source de compétitivité. Ainsi, auprès de nos partenaires, nous répondrons aux défis écologiques et sociaux qui nous sont posés. Soyez à nos côtés et nous irons encore plus loin, ensemble.

Patrick Decoste
Président et chef de la direction

De la cohérence et du sens



Présentation de Boralex

Boralex développe, construit et exploite des sites de production d'énergie renouvelable au Canada, en France, au Royaume-Uni et aux États-Unis.

Un des leaders du marché canadien et premier producteur indépendant de l'éolien terrestre en France, la Société se distingue par sa solide expérience d'optimisation de sa base d'actifs dans quatre types de production d'énergie soit, éolienne, hydroélectrique, thermique et solaire, ainsi que dans le stockage d'énergie.

Boralex s'assure d'une croissance soutenue grâce à son expertise et à sa diversification acquises depuis 30 ans. Notre force repose sur la compétence et l'ingéniosité de nos employés. Boralex s'engage à contribuer à la transition énergétique mondiale en faisant preuve d'éthique, en étant une entreprise citoyenne exemplaire, en partageant avec les communautés et en offrant un rendement financier soutenu à nos actionnaires ainsi qu'à nos partenaires.

Au 24 février 2021

CANADA

					TOTAL
MW	989	1	100	35	1 125
SITES EN EXPLOITATION	24	1	9	1	35

PROJETS EN DÉVELOPPEMENT ET EN CONSTRUCTION

 975 MW

ÉTATS-UNIS

			TOTAL
MW	209	81	290
SITES EN EXPLOITATION	7	7	14

PROJETS EN DÉVELOPPEMENT ET EN CONSTRUCTION

 535 MW

NOMBRE D'EMPLOYÉS

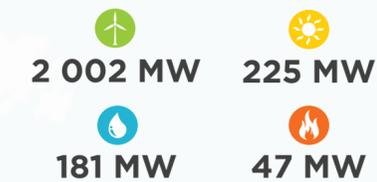


527

Au 31 décembre 2020



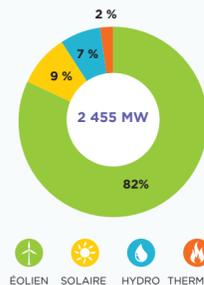
CAPACITÉ TOTALE INSTALLÉE
2 455 MW



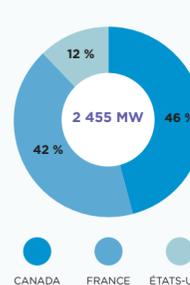
98%
sous contrat
Durée résiduelle
moyenne pondérée
13 ans

PROJETS EN DÉVELOPPEMENT ET EN CONSTRUCTION
3 046 MW

RÉPARTITION SECTORIELLE



RÉPARTITION GÉOGRAPHIQUE



ÉCOSSE

PROJETS EN DÉVELOPPEMENT ET EN CONSTRUCTION

 231 MW  30 MW

FRANCE

				TOTAL
MW	1 013	15	12	1 040
SITES EN EXPLOITATION	64	2	1	67

PROJETS EN DÉVELOPPEMENT ET EN CONSTRUCTION

 1 054 MW  221 MW



Pour en connaître davantage sur nos sites et nos projets
www.boralex.com/fr/nos-sites-et-projets/

Notre démarche de responsabilité sociétale d'entreprise (RSE) :

aller au-delà des énergies renouvelables

En 2020, Boralex a structuré ses ambitions en matière de responsabilité sociétale d'entreprise (RSE) en appliquant les lignes directrices de la norme ISO 26000, référence en la matière.

Ce présent rapport vise à expliciter cette démarche et à informer les parties prenantes de l'entreprise sur sa performance extra-financière pour l'année 2020. Pour ce premier exercice, Boralex sera en mesure de fournir un nombre restreint d'indicateurs et d'objectifs identifiés dans la démarche en cours d'année puisque l'entreprise travaille actuellement à mettre en place un processus de collecte et de validation rigoureux qui sera amélioré en continu pour les nouveaux indicateurs. Ainsi, le rapport annuel RSE sera enrichi chaque année. *Pour plus d'information, se reporter à la note méthodologique en fin de rapport.*

Une démarche participative et collégiale

Au travers une sélection de 18 enjeux pertinents pour l'activité de Boralex, l'entreprise a interrogé un échantillon représentatif de ses différentes parties prenantes (21 entretiens qualitatifs réalisés) sur leurs perceptions et leurs attentes vis-à-vis de sa performance extra-financière. Ces parties prenantes incluent des investisseurs, des communautés (municipalités, organisations non gouvernementales) et des collaborateurs. Cet exercice effectué au cours de l'année 2020 a permis la réalisation d'une matrice de matérialité soulignant les enjeux de durabilité les plus significatifs pour les parties prenantes de l'entreprise.



Matrice de matérialité

ENJEUX ENVIRONNEMENTAUX

- 1 Utilisation responsable des ressources
- 2 Émissions des gaz à effet de serre (portées 1 et 2)
- 3 Adaptation au changement climatique
- 4 Biodiversité

ENJEUX SOCIAUX

- 5 Santé et sécurité
- 6 Qualité de vie au travail
- 7 Développement des compétences et de l'employabilité
- 8 Diversité et égalité des chances
- 9 Attractivité et fidélisation des collaborateurs

ENJEUX SOCIÉTAUX

- 10 Concertation et implication des communautés locales
- 11 Développement économique et social des territoires
- 12 Approvisionnement responsable
- 13 Innovation sociétale et partenariats
- 14 Philanthropie et parrainage

ENJEUX DE GOUVERNANCE

- 15 Gouvernance responsable
- 16 Éthique des affaires et des comportements
- 17 Fiscalité responsable
- 18 Cybersécurité et protection des données

IMPORTANCE POUR LES PARTIES PRENANTES



IMPACT SUR LA PERFORMANCE GLOBALE DE BORALEX

Trente ans plus tard, Boralex c'est toujours une vision ambitieuse : celle d'aller au-delà des énergies renouvelables, ensemble.

Associées à la cartographie des risques extra-financiers inhérente à l'activité de Boralex, la matrice a permis d'identifier **dix enjeux prioritaires, regroupés en trois axes d'engagement**, sur lesquels l'entreprise s'engage à accentuer ses efforts jusqu'en 2025. L'exécution de ce plan est intégrée à la réalisation du plan stratégique de Boralex au même titre que la réalisation des objectifs financiers, démontrant ainsi l'engagement de la direction de Boralex en matière de RSE.

AXE 1

Faire de l'exemplarité en matière de gestion une valeur partagée


Diversité et égalité des chances


Gouvernance d'entreprise responsable


Éthique des affaires et des comportements

AXE 2

Croître en ayant à coeur une trajectoire durable et résiliente


Utilisation responsable des ressources


Émissions des gaz à effet de serre (portées 1 et 2)*


Approvisionnement responsable


Adaptation au changement climatique

AXE 3

Respecter les vivants


Biodiversité


Santé et sécurité


Concertation et implication des communautés locales

* Greenhouse Gas Protocol



Extrait de la liste des objectifs de développement durable des Nations Unies applicables aux 3 axes d'engagement choisis par Boralex.

Les dix enjeux sont alignés avec les Objectifs de développement durable (ODD) des Nations Unies. Boralex a évalué sa contribution aux ODD en fonction de l'impact direct et indirect que l'entreprise peut avoir.

Les principales contributions de Boralex liées à sa mission

Avec **4 727 GWh** d'énergie verte produite par nos différentes activités (éolien, solaire, hydroélectricité, biomasse) en 2020, **Boralex évite le rejet de 294 260 tonnes d'équivalent CO₂.**

Ainsi, les ODD 7 - 9 - 13 incarnent la mission stratégique de l'entreprise.

Les contributions liées à la démarche de responsabilité sociétale de Boralex

En s'engageant « Au-delà des énergies renouvelables », Boralex contribue aux ODD 3 - 5 - 8 - 10 - 11 - 12 - 15 - 16.



Soutenues par le conseil d'administration par l'entremise de son comité de nomination et de régie d'entreprise ainsi que par le comité de direction, les forces vives de Boralex ont fortement contribué à la création de la démarche RSE lors de plusieurs ateliers de travail au cours de l'exercice 2020.

Leur expertise a permis de définir, pour chacun des dix enjeux prioritaires, l'ambition de Boralex à horizon 2025.

Les indicateurs clés de performance (KPI) associés à chacun de ces enjeux sont présentés dans la section suivante. Le reporting est établi conformément aux **recommandations de la Global Reporting Initiative (GRI)**. L'utilisation des lignes directrices de la GRI facilite la transparence, la clarté et la comparabilité. Un récapitulatif complet des indicateurs clés de performance (KPI) non financiers se trouve à la section «Notre performance en un coup d'oeil» du présent rapport. Ils se retrouveront également dans la circulaire de sollicitation de procurations 2020 de Boralex. Chaque année, Boralex enrichira les indicateurs présentés dans ce rapport.

Gouvernance de la RSE

La démarche de responsabilité sociétale est portée au plus haut niveau de l'entreprise. Le conseil d'administration, à travers le comité de nomination et de régie d'entreprise, supervise l'ensemble de la démarche et prête une attention particulière aux risques et opportunités liés au changement climatique. Il suit la mise en œuvre de la stratégie RSE et formule ses recommandations sur les sujets RSE au conseil d'administration et au comité de direction. Il communique ses attentes au comité des ressources humaines sur les objectifs de performance des membres du comité de direction en matière de RSE si requis.

L'intégration de la RSE au modèle d'affaires

Au même titre que les objectifs financiers, les objectifs RSE de Boralex ont été intégrés au plan stratégique de la Société au cours de l'exercice 2020 et font partie intégrante de son modèle d'affaires.

Ainsi, ces objectifs s'ancrent pleinement dans son modèle d'affaires et contribuent à créer de la valeur de manière durable à long terme. L'évolution du modèle d'affaires de Boralex est ainsi conforme avec les recommandations de la **Task Force on Climate-related Financial Disclosure (TCFD)** en matière de risques et opportunités financières liés à la transition énergétique et au changement climatique.

Schéma de l'intégration de nos objectifs RSE avec nos orientations stratégiques

ORIENTATIONS STRATÉGIQUES

CROISSANCE

dans des marchés avec des programmes d'énergie renouvelable ambitieux

DIVERSIFICATION

dans le solaire et stockage d'énergie

CLIENTÈLE

par le biais de contrats commerciaux directement auprès d'entreprises et autres sources de revenus

OPTIMISATION

opérationnelle et financière

OBJECTIFS FINANCIERS 2023

FLUX MONÉTAIRES DISCRÉTIONNAIRES

59 M\$

2018

140 M\$
à
150 M\$

objectif 2023

PUISSANCE INSTALLÉE

1 942 MW

2018

2 800 MW

objectif 2023

40 % À 60 % RATIO DE DISTRIBUTION DE DIVIDENDES

OBJECTIFS RSE : ALLER AU-DELÀ DES ÉNERGIES RENOUVELABLES

Diversité et égalité des chances

Gouvernance d'entreprise responsable

Éthique des affaires et des comportements

Utilisation responsable des ressources

Émissions des gaz à effet de serre
(portées 1 et 2)

Approvisionnement responsable

Adaptation au changement climatique

Biodiversité

Santé et sécurité

Concertation et implication des communautés locales

Nos axes d'engagement et enjeux prioritaires

AXE D'ENGAGEMENT 1

Faire de l'exemplarité en matière de gestion une valeur partagée

Diversité et égalité des chances

Borex reconnaît l'importance de la diversité et de l'inclusion afin de créer un milieu de travail enrichissant pour tous. En encourageant et valorisant la diversité de ses collaborateurs, partenaires et des communautés, Borex honore les différences propres à chacun.

Ces différences incluent, mais ne se limitent pas à, l'ethnicité, l'identité et l'expression de genre, la religion, l'âge ou la capacité. Parallèlement, une grande valeur est accordée à la diversité de l'expérience, des points de vue et de l'expression. Au-delà des normes et des lois concernant l'équité en matière d'emploi, Borex exige que tous les collaborateurs soient traités de façon équitable, éthique et dans le respect et la dignité. Borex encourage ses collaborateurs à se présenter à leur travail en toute authenticité, et ce, afin qu'ils soient appréciés naturellement et puissent s'épanouir et contribuer à la mission de Borex.



Notre ambition « au-delà des renouvelables » 2020-2025

Borex place l'égalité des chances pour les femmes dans le secteur des énergies renouvelables au centre de ses préoccupations. Pour cela, l'entreprise œuvre activement en faveur de l'équité salariale et de la parité au sein des échelons supérieurs.

Ratio femmes-hommes dans l'ensemble de l'entreprise :

femmes
29,4%



hommes
70,6%



30% de femmes dans les embauches 2020
28,6% de femmes au comité de direction
25,9% de femmes à des postes de gestion

Proposer à ses collaborateurs un environnement de travail excluant toute forme de discrimination (genre, âge, culture, ethnicité, handicap, croyances politiques et religieuses, LGBTQ+) est essentiel.

Ratio femmes-hommes au sein de notre conseil d'administration : 44% de nos administrateurs indépendants sont des femmes

Depuis plusieurs années, Borex a mis en place une procédure qui encourage les employés à signaler les potentielles infractions aux politiques internes en matière de lutte contre les discriminations.

Initiative en 2020

En France, Borex a réaffirmé son engagement pour la diversité et l'égalité des chances en signant la Charte de la diversité. Cet acte formalisait un engagement pris depuis déjà de nombreuses années en faveur de la diversité dans l'ensemble de nos activités. Dans le sillage de cette signature, Borex donne corps à cette Charte à travers une campagne contre la discrimination au handicap et une participation à l'opération DuoDay. Cette dernière a permis en novembre 2020 la formation de duos entre des personnes en situation de handicap et des employés volontaires de Borex pour leur faire découvrir le monde de l'énergie.

Initiative en 2020

Niagara Region Wind Farm

Parc éolien situé dans la péninsule de Niagara, Ontario au Canada. Ce parc est détenu en partenariat avec la communauté autochtone Six Nations of the Grand River.



Initiative en 2020

Boralex soutient un développement des énergies renouvelables alliant solidarité et transition des emplois. C'est pourquoi en 2020 l'entreprise a soutenu en France le fonds de dotation Synergie Solaire et l'association BAO pour la mise en œuvre du projet « Poseurs d'Avenir ». Celui-ci vise à la mise en place d'une formation courte et professionnalisante à la pose de panneaux solaires réservée à des personnes en situation d'insertion professionnelle.



« Boralex manifeste formellement son intolérance envers toute forme de racisme. Inspirée par les liens de respect et de confiance qui nous unissent à nos partenaires d'affaires issus des communautés autochtones, Boralex s'est engagée en octobre 2020 à contribuer à la valorisation de la culture des Premières Nations auprès de nos employés. Nous croyons que la richesse et la diversité de leur culture doivent être mieux comprises. C'est pourquoi, nous nous engageons dès 2021 à intégrer des éléments de sensibilisation sur le racisme envers les peuples autochtones dans nos programmes de formation, dans nos guides d'accueil des nouveaux employés ainsi que dans notre code d'éthique. »

- Julie Cusson Vice-présidente affaires publiques et corporatives
- Hugues Girardin Vice-président développement



AXE D'ENGAGEMENT 1

Faire de l'exemplarité en matière de gestion une valeur partagée

Gouvernance d'entreprise responsable

La redevabilité, la transparence, la reconnaissance des intérêts des parties prenantes et le respect des droits de l'homme sont les fondements d'une gouvernance efficace et durable, sur lesquels est construit Boralex. Ces principes de la responsabilité sociétale sont intégrés dans les processus de décision et de mise en œuvre. Par ailleurs, l'entreprise veille à l'indépendance des membres de son conseil d'administration et à la rémunération appropriée de ses dirigeants.



Notre ambition « au-delà des renouvelables » 2020-2025

Boralex s'engage à ce que sa démarche « au-delà des renouvelables » soit intégrée au niveau de la direction de l'entreprise et au niveau du conseil d'administration, à travers son comité de nomination et de régie d'entreprise. Le comité de direction a quant à lui pris part à la création de la démarche « au-delà des renouvelables » lors d'ateliers de réflexion et a adopté la stratégie. Le conseil d'administration a également accompagné les différentes étapes du processus au cours de l'année 2020 et poursuivra son travail en ce sens en 2021.

Boralex a la volonté de maintenir un niveau d'indépendance dans la composition de son conseil d'administration, notamment sur des critères de régie d'entreprise (membres indépendants).

81% des membres de notre conseil d'administration sont indépendants

En tant qu'entreprise durable, assurer un partage responsable des richesses générées par son activité est une nécessité.

Régime incitatif à court terme de Boralex

« Le régime incitatif à court terme de Boralex a été revu cette année afin de nous assurer que le rendement et la contribution de chaque collaborateur ait un effet concret sur sa rémunération, en plus d'offrir une bonification équitable et compétitive en lien avec le plan stratégique de l'entreprise. Cet ajustement permet dorénavant de mieux reconnaître l'apport de nos forces vives, de les mobiliser ainsi que d'attirer de nouveaux talents, tout en développant notre marque employeur. »

- Marie-Josée Arsenault
Vice-présidente talents et culture

AXE D'ENGAGEMENT 1

Faire de l'exemplarité en matière de gestion une valeur partagée

Ethique des affaires et des comportements



Boralex met un point d'honneur à être une société productrice d'énergie renouvelable de confiance dont la conduite est irréprochable.

Pour ce faire, elle s'est dotée de dispositifs et de procédures de contrôles pour lutter contre des pratiques contraires à l'éthique des affaires et ainsi garantir le respect des lois, règlements et normes applicables aux niveaux national et international. Cela recouvre : la lutte contre la corruption et les ententes illicites, le respect d'un code d'éthique et la conformité réglementaire.

Depuis plusieurs années, Boralex a mis en place une procédure formalisée pour les lanceurs d'alerte qui encourage les employés à signaler les potentielles infractions au code d'éthique. Une ligne téléphonique et un site Internet indépendants à Boralex sont à la disposition des collaborateurs afin d'assurer l'anonymat du lanceur d'alerte.

Le vice-président, chef des affaires juridiques et secrétaire corporatif et la présidente du comité d'audit sont informés de l'alerte et en font part au conseil d'administration. Le comité d'audit a établi des procédures concernant la réception, la conservation et le traitement des plaintes ou signalements reçus au sujet : (i) de la comptabilité, des contrôles comptables internes, d'audit ou de toute irrégularité de nature financière, et (ii) de tout signe tentant à démontrer qu'une activité pourrait constituer une fraude, une erreur délibérée, une déclaration fautive ou trompeuse, ou une infraction aux lois et règlements relatifs à la comptabilité, aux contrôles comptables internes ou à l'audit.

Notre ambition « au-delà des renouvelables » 2020-2025

Depuis ses débuts, Boralex cultive une approche rigoureuse et pratique de ses activités avec éthique, respect et responsabilité. En formant l'ensemble de ses collaborateurs à ce sujet, Boralex vise l'exemplarité en matière d'éthique des affaires.

100% des collaborateurs formés au code d'éthique en 2019 et 2020

Boralex se fait également le devoir de garantir à l'ensemble des collaborateurs un milieu de travail sans harcèlement, violence et intimidation.

AXE D'ENGAGEMENT 2

Croître en ayant à cœur une trajectoire durable et résiliente



Utilisation responsable des ressources

Notre ambition « au-delà des renouvelables » 2020-2025

Pour Boralex, adopter une vision durable c'est intégrer les principes de l'économie circulaire dans l'ensemble des phases du cycle de vie de ses projets, y compris lors du démantèlement, remise à niveau ou renouvellement de ces derniers.

Boralex ambitionne également de poursuivre ses efforts d'utilisation responsable des ressources à travers l'ensemble de ses sites et bureaux. La Société souhaite ainsi réduire la production de déchets et accroître la traçabilité de ses déchets consommables et la valorisation de ces derniers.

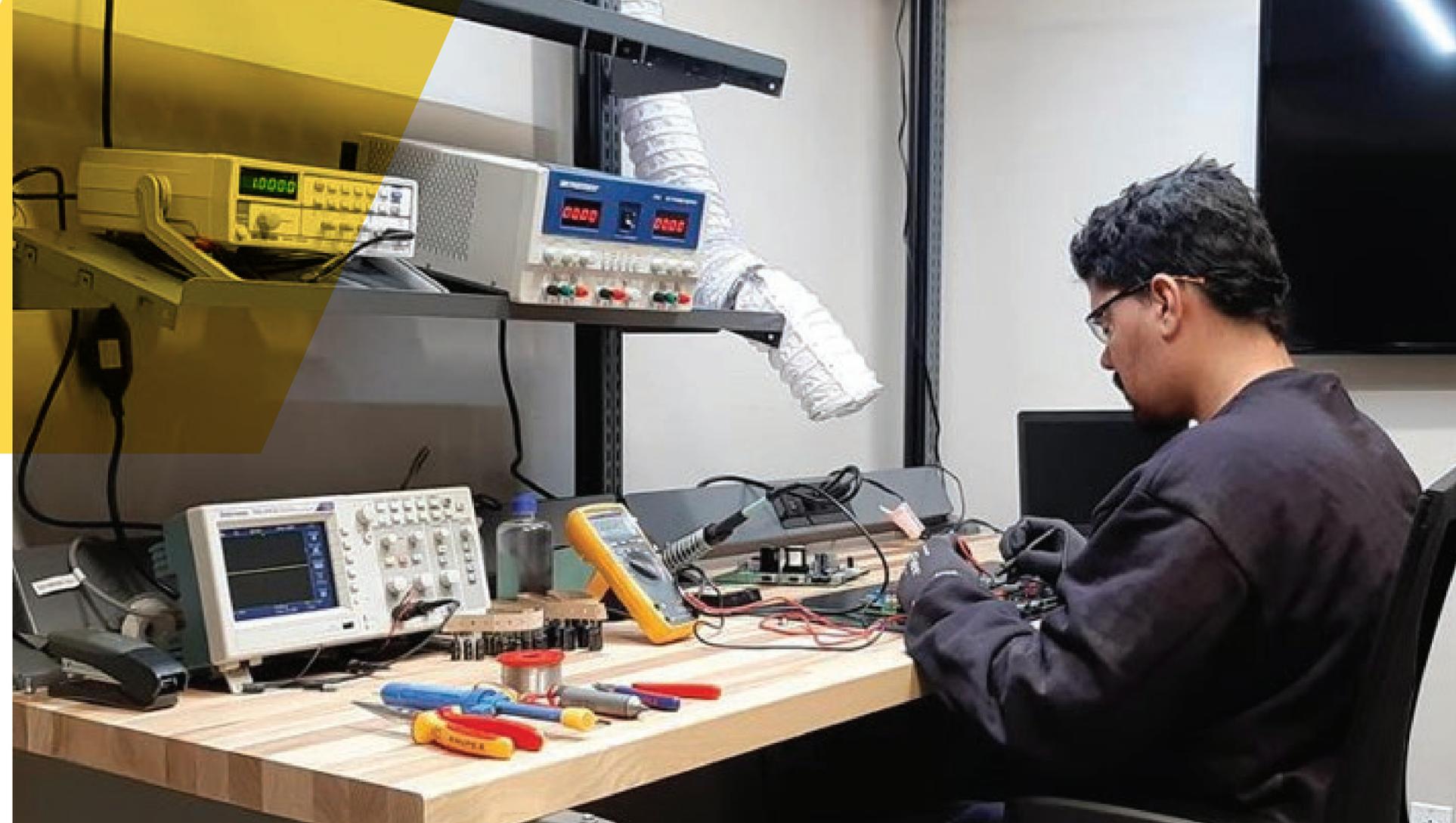
En tant que leader de la production d'énergie renouvelable, Boralex porte une attention particulière à la gestion des ressources.

L'entreprise démultiplie ses efforts afin de trouver les meilleures solutions pour réduire la production de déchets et optimiser la consommation de ressources (matières premières, eau, énergie) tout au long du cycle de vie d'un projet, y compris pour ses activités internes.

Initiatives en 2020

Au Canada, Boralex a amorcé cette année un processus de réparation de pièces provenant de turbines défectueuses.

Ce processus a permis de donner une seconde vie à 68 pièces et donc de limiter fortement la production de déchets, tout en réalisant une économie d'environ 50 000 \$ CA dans une logique d'économie circulaire. Ce projet prendra de l'ampleur dès 2021 et permettra à Boralex de développer une expertise à l'interne en diminuant sa dépendance aux services externes.



« Lors du renouvellement de notre parc éolien de Cham Longe en Ardèche (France), nous avons fait le choix de maximiser la réutilisation des matières premières et le recyclage des matériaux existants afin d'intégrer les principes de l'économie circulaire. Les 12 premières éoliennes du site ont été entièrement démantelées, et vont connaître une deuxième vie en Espagne où elles seront remontées sur un site moins contraint par les conditions météorologiques. 220 m³ de béton ont été extraits puis revalorisés dans une plateforme de recyclage proche du site et réutilisés en fonction des besoins. De plus, 20 tonnes d'acier par emplacement ont été extraites et revalorisées auprès de différents ferrailleurs et fondeurs en local. »

- Alexis Glandières
Responsable construction France

BORALEX

AXE D'ENGAGEMENT 2

Croître en ayant à cœur une trajectoire durable et résiliente



Émissions de gaz à effet de serre

Selon l'ONU, plus de 60% des gaz à effet de serre (GES) actuellement émis sur la planète sont liés au secteur de l'énergie. Une décarbonation rapide du secteur est donc nécessaire pour lutter contre le changement climatique et respecter l'Accord de Paris. Les activités de Boralex visent à produire de l'électricité à partir de sources renouvelables et par des procédés n'émettant pas ou très peu de GES. Par nature, Boralex participe donc à la réduction des émissions de GES dans le monde en produisant et mettant à disposition des consommateurs une énergie généralement moins émettrice que les mix énergétiques nationaux basés encore en grande partie sur des énergies fossiles.

Notre ambition « au-delà des renouvelables » 2020-2025

En s'engageant sur l'enjeu des émissions de GES, Boralex suit les recommandations de la **Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD)** et identifie les opportunités et risques qui sont liés à cet enjeu. La mission de Boralex est de produire de l'énergie renouvelable, ce qui représente une opportunité en matière de lutte contre le changement climatique.

Pour 2020 _____
294 260 tonnes d'équivalent CO₂
ont été évitées _____
par notre production d'énergie renouvelable

Ce calcul a été conçu par la Chaire de gestion du secteur de l'énergie de HEC Montréal. Pour plus d'information, se rapporter à la note méthodologique en fin de rapport.



« Le programme **Place à un monde durable** de Boralex incluant une contribution pour l'achat d'un véhicule électrique ou hybride en Amérique du Nord, et l'accès à une borne de recharge pour la majorité de ses employés au Canada, aux États-Unis et en France démontre bien l'importance accordée à l'adhésion par un nombre grandissant d'individus, à des moyens de transports « durables ». Également, un remboursement de 500 \$ CA par année est offert aux employés qui préconisent les transports écoresponsables. Ce montant couvre une partie des coûts liés au transport en commun, au vélo ou à la marche en guise de mode de transport utilisé pour se rendre au travail. Ces programmes sont cohérents avec leur domaine d'affaires, et favorisent concrètement des comportements appuyant les engagements de Boralex en matière de responsabilité environnementale. »



- **Marilène Bergeron**
Gestionnaire de programme – mobilité,
Équiterre¹



En tant que leader de la transition énergétique, Boralex souhaite réduire ses émissions de GES liées à son activité ainsi qu'à son fonctionnement interne.

L'entreprise veut identifier ses postes d'émissions et les actions concrètes pour réduire son impact carbone dès 2021. Outre l'amélioration de la proportion de véhicules électriques, hybrides et à faible consommation dans sa flotte de véhicules, Boralex offre plusieurs programmes d'avantages sociaux aux employés afin d'encourager le transport responsable (indemnité kilométrique pour l'utilisation du vélo, remboursement des abonnements aux transports publics, etc.).

¹ Equiterre est un organisme québécois sans but lucratif reconnu qui a pour mission de proposer des solutions concrètes pour accélérer la transition vers une société où les citoyens, les organisations et les gouvernements font des choix écologiques qui sont également sains et équitables.

AXE D'ENGAGEMENT 2

Croître en ayant à cœur
une trajectoire durable et résiliente

Approvisionnement responsable



L'approche de Boralex en matière d'approvisionnement responsable est en constante évolution. L'entreprise et ses fournisseurs partagent une responsabilité envers l'environnement et les personnes impliquées dans leur chaîne de valeur.

Cet engagement s'inscrit sur le long terme, car avoir une démarche d'approvisionnement véritablement responsable nécessite des efforts de taille. Boralex est engagée sur cette voie et continue de renforcer l'intégration des considérations éthiques, sociales et environnementales dans ses pratiques d'achats de biens et de services. À la suite de l'adoption en 2019 de sa charte d'approvisionnement durable, l'entreprise s'assure que ses fournisseurs aient des comportements cohérents avec son ambition, notamment concernant les droits de l'homme et la lutte contre toutes formes de travail illégal.

Notre ambition « au-delà des renouvelables » 2020-2025

Pour Boralex, la première étape sera de formaliser un processus d'approvisionnement responsable commun entre l'Amérique du Nord et l'Europe, applicable dans l'ensemble de la chaîne de valeur.

Ainsi, l'entreprise pourra ensuite **accompagner ses fournisseurs et sous-traitants sur des thématiques de développement durable**, notamment en réalisant des audits fournisseurs.

Cette approche permettra d'assurer un traitement équitable de ses fournisseurs.

Boralex adhère aux Principes de l'Équateur et à la Déclaration universelle des droits de l'homme et s'est dotée d'une charte d'approvisionnement responsable.

Cette charte présente les engagements de Boralex et ceux attendus des fournisseurs pour des achats responsables opérés dans une relation durable entre les parties. Les engagements de Boralex afin de promouvoir une chaîne d'approvisionnement responsable et des performances durables pour soutenir ses activités sont de trois ordres. Tout d'abord, il s'agit d'innover en instaurant des partenariats avec les fournisseurs qui contribuent à leur intégration dans de nouveaux services et dans l'économie circulaire. Deuxièmement, Boralex veut accroître sa compétitivité grâce à des relations mutuellement bénéfiques avec ses fournisseurs et à la mise en place de relations transparentes et de partenariats gagnant-gagnant. Enfin, l'entreprise souhaite contribuer au développement des régions où elle opère des sites, en soutenant des organismes à but non lucratif ou des associations sportives ou culturelles. Par ailleurs, Boralex attend de ses fournisseurs qu'ils contribuent à la création de valeur globale ainsi qu'aux performances environnementales et sociales en matière de développement durable. **Pour ce faire, les fournisseurs de Boralex s'engagent à respecter les droits fondamentaux établis dans la Déclaration universelle des droits de l'homme ; à respecter et à appliquer les 10 principes du Pacte mondial des Nations Unies ; à se conformer à la mission environnementale de Boralex ; à adopter une conduite conforme au code d'éthique de l'entreprise.**

- Texte issu de la Charte d'approvisionnement durable de Boralex, janvier 2019



AXE D'ENGAGEMENT 2

Croître en ayant à cœur une trajectoire durable et résiliente

Adaptation au changement climatique



En tant qu'entreprise productrice d'énergie renouvelable, Boralex dépend de la nature et de ses éléments.

Si les ressources en vent, en eau et en bois et l'exposition au soleil sont prévisibles à court terme, certains effets du changement climatique le sont moins à long terme. Ces derniers pourraient avoir des conséquences défavorables, ou du moins plus incertaines, sur la performance financière de l'entreprise ou sur l'état de ses installations. Ainsi, en identifiant et évaluant les opportunités et risques liés au changement climatique, Boralex suit les recommandations de la TCFD.

Notre ambition « au-delà des renouvelables » 2020-2025

L'adaptation au changement climatique est un processus à long terme pour identifier et s'ajuster aux évolutions du climat. De multiples trajectoires d'adaptation sont possibles.

C'est pourquoi la première étape pour Boralex est de poursuivre sa stratégie de diversification géographique et technologique de ses sources de production d'énergie afin de réduire la vulnérabilité globale des actifs de Boralex aux aléas climatiques.

Boralex s'efforce d'identifier et d'évaluer les impacts des variations du climat sur la production de ses installations. Ainsi, la question climatique sera encore davantage intégrée dans la stratégie de l'entreprise.

« Ayant gagné un appel d'offres de la NYSERDA pour 4 parcs solaires aux États-Unis en mars 2020, pour un total de 180 MW, l'acquisition de 7 parcs solaires déjà en opération dans 3 États américains, pour un total de 209 MWac et la soumission de divers autres projets dans l'État de New York, nous pouvons dire que l'année 2020 fut importante pour le volet diversification de notre plan stratégique. En misant sur l'augmentation de nos actifs dans le solaire aux États-Unis, nous assurons une meilleure répartition de nos sources d'énergie et diversité géographique, offrant une meilleure gestion des risques liés aux variations climatiques. »

- Adam Rosso

Directeur développement de projets



Respecter les vivants

Biodiversité



La conservation et la restauration de la biodiversité constituent un défi majeur face aux multiples pressions humaines sur les écosystèmes. Or, les services écosystémiques rendus par la biodiversité sont cruciaux.

Les activités de Boralex s'opèrent sur des cycles longs et ont des impacts directs sur les milieux naturels. Dès la phase de conception de ses projets, l'entreprise applique avec la plus grande vigilance les procédures réglementaires et les principes de la séquence « Éviter, Réduire, Compenser ».

Boralex s'engage à réduire l'empreinte de ses activités sur les écosystèmes afin de limiter les risques d'atteinte à la biodiversité en agissant sur les facteurs les plus percutants, notamment la destruction et la fragmentation des milieux naturels, les pollutions, et à créer les conditions favorables à la préservation des espèces et de leur habitat. Ces mesures couvrent tout le cycle de vie d'un projet, de sa construction jusqu'à son démantèlement, en y incluant son exploitation. Une attention particulière est portée aux espèces avifaunistiques, chiroptérologiques pour l'éolien, à la faune et à la flore au sol pour les parcs solaires ainsi qu'aux espèces aquatiques pour les centrales hydroélectriques.

Aussi, lors de toutes les phases de travaux de construction et d'opération, un suivi écologique de chantier est systématiquement réalisé par un bureau d'étude indépendant qui assure la sensibilisation des entreprises et la mise en place des mesures d'évitement et de réduction inscrites dans les plans d'action environnementaux (contrôle des engins et matériels). Des kits de dépollution sont systématiquement mis à la disposition sur les chantiers en cas de pollution accidentelle. Ces suivis permettent également de faire état des dégradations portées aux haies et arbres, avec l'objectif de replanter, à l'échelle locale l'équivalent de ce qui serait détruit.

« Plusieurs nouvelles mesures et partenariats ont été développés par nos équipes en 2020. On peut penser notamment à la mise en place, sur la base des préconisations d'une association régionale de protection des chauves-souris, de mesures pour ces espèces sur notre parc éolien du Plateau de Savernat qui permettront d'offrir un abri aux chauves-souris pour se reproduire et se protéger tout en leur créant une zone de chasse. Nous avons également établi un partenariat avec l'association Picardie Nature pour notre parc éolien d'Extension Seuil de Bapaume afin de financer des actions de sensibilisation aux chauves-souris et à l'avifaune patrimoniale ainsi que divers aménagements. Il est important de noter que ces actions ont aussi des répercussions positives sur d'autres espèces (comme les amphibiens, les petits mammifères, les reptiles, les insectes, etc). »



- **Émilie Douté**
Responsable environnement exploitation (France)

Notre ambition « au-delà des renouvelables » 2020-2025

Dès les premières étapes de développement d'un projet d'énergie renouvelable, Boralex fait de la conservation des habitats et de la protection de la biodiversité des enjeux prioritaires. Cet engagement prend différentes formes selon ce qui est le plus adapté en fonction du projet, du site, des espèces et des écosystèmes concernés et en partenariat avec les parties prenantes les plus pertinentes.

En France, plusieurs mesures de protection des espèces ont été déployées à proximité de nos parcs. Ces mesures concernent notamment la protection des nichées de busards, espèce en nette régression sur le territoire français, ainsi que des plantations et aménagements d'espaces pour les chauves-souris et la pie-grièche écorcheur. En Amérique du Nord, diverses mesures s'inscrivent dans les plans de protection des habitats tels que des déplacements de poissons dans certaines centrales hydroélectriques ou l'établissement d'habitats de compensation pour les oiseaux de prairie. Tant en France qu'en Amérique du Nord, des mesures de régulation des éoliennes, destinées à protéger les chauves-souris, sont mises en oeuvre dans de nombreux parcs pour lesquels des enjeux sont décelés par les suivis post-implantation.

En plus des mesures mises en place au sein de l'entreprise, la collaboration avec de tierces parties par l'intermédiaire de divers partenariats fait partie intégrante de l'approche de Boralex afin de protéger la faune et la flore et continuellement contribuer à l'amélioration des connaissances et des façons de faire.

AXE D'ENGAGEMENT 3 Respecter les vivants

Santé et sécurité



Boralex se distingue par ses performances en matière de santé et sécurité au travail (SST).

Les activités de construction, d'exploitation et de maintenance d'infrastructures de production d'électricité exposent les employés de Boralex et les sous-traitants à des risques. **L'entreprise s'assure donc de la sécurité et la protection de la santé – physique et psychologique – de l'ensemble de ses collaborateurs sur leurs lieux de travail par des mesures de prévention appropriées (informations, formations), des processus de gestion adaptés et des actions correctives.**

En phase de construction, les équipes santé et sécurité sont responsables de la prévention des risques sur les chantiers. Boralex recourant à des sous-traitants pour certaines opérations de construction (génie civil, génie électrique, montage des éoliennes, par exemple), ces équipes veillent au respect des normes et standards de l'entreprise par ses prestataires.

Initiative en 2020

Boralex France est fière de mettre son expérience en matière de santé et sécurité au profit du projet WindHarmony qui vise à identifier les axes d'harmonisation pour la filière éolienne à l'échelle européenne. Cette démarche démontre l'engagement fort de notre entreprise en matière de maîtrise des enjeux de santé et sécurité.

Notre ambition « au-delà des renouvelables » 2020-2025

Année après année, Boralex ambitionne de se positionner parmi les meilleurs de son industrie en ce qui concerne les résultats en matière de santé et sécurité au travail.

Taux d'accidents avec arrêt de travail **0,6²**

947 316 heures travaillées

Aucune réclamation pour des maladies professionnelles rapportées en 2020

Boralex s'engage à proposer un lieu de travail sain et sécuritaire et à renforcer la culture santé et sécurité au travail (SST) au sein de l'entreprise, notamment en formant l'ensemble des collaborateurs et partenaires à ces sujets en fonction de leur géographie et conditions de travail.

100% des formations liées à la santé et sécurité effectuées en 2020, dont la formation Safe-Start qui prend en compte le facteur humain et ses enjeux

100% des actions correctives identifiées ont été finalisées dans un délai maximum de 30 jours

Boralex souhaite augmenter sa réactivité dans la réalisation des actions correctives nécessaires lors et à la suite d'incidents et/ou accidents.

² Selon le principe américain OSHA 300, le taux d'incidents enregistrables total (aussi TRIR pour Total Recordable Incident Rate) correspond au nombre d'absences pour chaque tranche de 200 000 heures travaillées, divisé par les heures travaillées par 100 employés. Ainsi, un taux de 1 signifie qu'un employé sur 100 a été impliqué dans un accident avec arrêt de travail au cours de l'exercice.

D'une manière générale, Boralex aspire à devenir une entreprise où la santé physique et la santé mentale sont primordiales.

Jusqu'à présent d'ailleurs, la santé et la sécurité au travail relevait des départements d'opérations et de gestion des actifs, et ce, tant en France qu'en Amérique du Nord. Depuis février 2021, cette fonction est maintenant regroupée sous la vice-présidence Talents et culture, démontrant ainsi l'évolution de nos pratiques en matière de SST afin de promouvoir l'importance de la santé globale des collaborateurs de Boralex.

Reflet concret de cette façon d'être, Boralex a continué de miser sur la flexibilité afin de permettre aux employés de mieux s'adapter aux défis de la COVID-19 et de la conciliation travail-famille en poursuivant ses activités en télétravail partout où c'était possible, s'appuyant sur une façon de faire déjà répandue dans l'organisation. En plus des services offerts par notre programme d'aide aux employés (PAE), plusieurs initiatives ont été mises en place pour assurer la santé mentale de nos collaborateurs telles que des communications fréquentes de l'équipe de direction s'engageant sur la sécurité des emplois chez Boralex, des activités virtuelles pour encourager les rencontres sociales et actives entre collaborateurs ainsi qu'une conférence sur la gestion du stress. L'entreprise entend valoriser et améliorer ses outils d'accompagnement de ses collaborateurs pour prévenir les risques d'atteinte à la santé mentale.

AXE D'ENGAGEMENT 3 Respecter les vivants

Concertation et implication des communautés locales



Historiquement présente dans les territoires, notamment ruraux, Boralex arrive comme un invité du territoire et collabore avec les parties prenantes locales accueillant ses projets tout au long de la durée de vie de ceux-ci.

Dans une logique d'acceptabilité sociale, à travers l'établissement de relations durables et le partage de la valeur économique créée, Boralex met l'accent sur la consultation d'un maximum de parties prenantes, qu'il s'agisse des populations, des associations, des communautés autochtones et des autorités locales et régionales. Ce dialogue est mené autant par les équipes de développement, d'opérations que par les communications et les affaires publiques afin de poser Boralex non plus en invité, mais en voisin.

La création et pérennisation d'une relation de voisinage sur un territoire implique de comprendre comment les activités de l'entreprise influent sur les communautés et populations pendant la phase de développement pour ainsi réaliser un projet qui s'intègre pleinement, bien au-delà des seuls aspects paysagers, environnementaux et techniques. Cela nécessite également la mise en place d'un mécanisme de gestion et traitement efficace des plaintes.



« Depuis les premières heures du projet, nous avons toujours trouvé en Boralex un interlocuteur présent, réactif, à l'écoute de nos besoins et des riverains. Des qualités qui ne se sont pas perdues depuis la mise en service du parc, ce qui fait de Boralex un véritable partenaire de notre commune. Les éoliennes sont particulièrement bien intégrées au paysage et font désormais partie de l'identité communale, comme en témoigne notre logo ».

- Sébastien Rochard
Maire de la commune de
Coulonges Thouarsais (Deux-Sèvres, France)



Notre ambition « au-delà des renouvelables » 2020-2025

Boralex aspire à systématiser les actions de concertation menées avec les communautés locales et à en garantir le suivi.

100% de nouveaux projets ont fait l'objet d'information et de concertation avant leur mise en service.

Lors des phases de construction et d'opération, Boralex a répondu à 100% des plaintes qui sont adressées par des parties prenantes locales par l'entremise de canaux officiels (téléphone et courriel sur le site web ainsi que les plateformes numériques). Boralex s'engage à améliorer sa réactivité dans le cadre de ces réponses.

Initiative en 2020



Boralex a apporté son soutien à **France Nature Environnement (FNE)**, première fédération des associations de protection de la nature et de l'environnement en France, pour l'élaboration de « **l'Éoloscope terrestre** », un outil qui vise à informer et à favoriser le dialogue territorial, mis à disposition des citoyens et communautés locales pour aider au développement de projets éoliens exemplaires sur les territoires français.

Initiative en 2020

La Société a mis la concertation avec les communautés au cœur de son développement aux États-Unis. Trois journées portes ouvertes ont été organisées à Green Corners, dont deux virtuellement, ce qui est une première pour Boralex. D'autres actions de concertation ont été menées dans l'État de New York (Monroe, Fort Edward) avec notamment la diffusion de supports explicatifs et de formulaires sur le développement de projets solaires.



Autres initiatives

En parallèle de ses 3 axes d'engagement, Boralex poursuit ses efforts sur les autres enjeux liés à sa responsabilité sociétale.

Zoom sur la crise de la COVID-19

La crise de la COVID-19 a mis en perspective plusieurs défis mondiaux que nos sociétés modernes doivent relever dans les années à venir, aux premiers desquels la lutte contre l'érosion de la biodiversité et la réduction des émissions de CO₂. Avec les énergies renouvelables, le modèle énergétique mondial peut être repensé et Boralex est fière de contribuer à sa transition pour atteindre un monde décarboné.

Toutefois, cette transition doit être opérée en ne laissant personne derrière et les entreprises peuvent y concourir en ayant un impact positif et en prenant part au progrès social. En réponse à la pandémie de COVID-19, Boralex s'est ainsi mobilisée à tous les niveaux afin d'assurer l'approvisionnement électrique de la population. Son activité a été qualifiée d'essentielle dans les pays où elle opère. La pleine capacité de nos actifs est restée la norme grâce à la mobilisation de nos forces vives. Les activités de maintenance – préventive et curative – se sont poursuivies et les employés dont l'activité le permettait ont eu recours systématiquement au télétravail. La santé et la sécurité des employés et des sous-traitants sur les chantiers ont été au cœur de nos réflexions lors de la gestion de cette crise. Par ailleurs, de nombreuses initiatives ont été mises en place – webdiffusions de la direction, achat d'équipements pour le domicile, amélioration des connexions Internet – afin d'accompagner les forces vives de Boralex durant cette période.

L'esprit d'équipe, la solidarité, l'entraide et la présence auprès des communautés font partie de l'ADN de Boralex. C'est pourquoi l'entreprise a contribué à l'effort collectif en soutenant financièrement des organisations venant en aide aux personnes les plus vulnérables dans cette période de crise.

En avril 2020, Boralex s'est engagée à faire un don corporatif et a lancé une campagne interne de dons de solidarité en s'engageant à jumeler les dons de chacun des collaborateurs aux organismes de leur choix. Au total, ce sont 185 000 \$ CA qui ont été versés pour soutenir près de 50 organismes venant en aide aux personnes en situation de vulnérabilité due à la COVID-19 au Canada, en France et aux États-Unis.



+ 35 000 \$ PROGRAMME DE DONS DE SOLIDARITÉ
= 150 000 \$ DON CORPORATIF
= 185 000 \$ AU BÉNÉFICE DES COMMUNAUTÉS

BORALEX

Boralex a aussi fait le choix de transformer en don toutes les commandites pour lesquelles elle était engagée en 2020.

En effet, une majorité d'événements ou d'associations soutenues par l'entreprise sont de petites organisations dont la précarité financière s'est amplifiée en temps de pandémie. Une façon de plus pour la Société d'exprimer concrètement sa solidarité dans les communautés dans lesquelles elle s'implique.

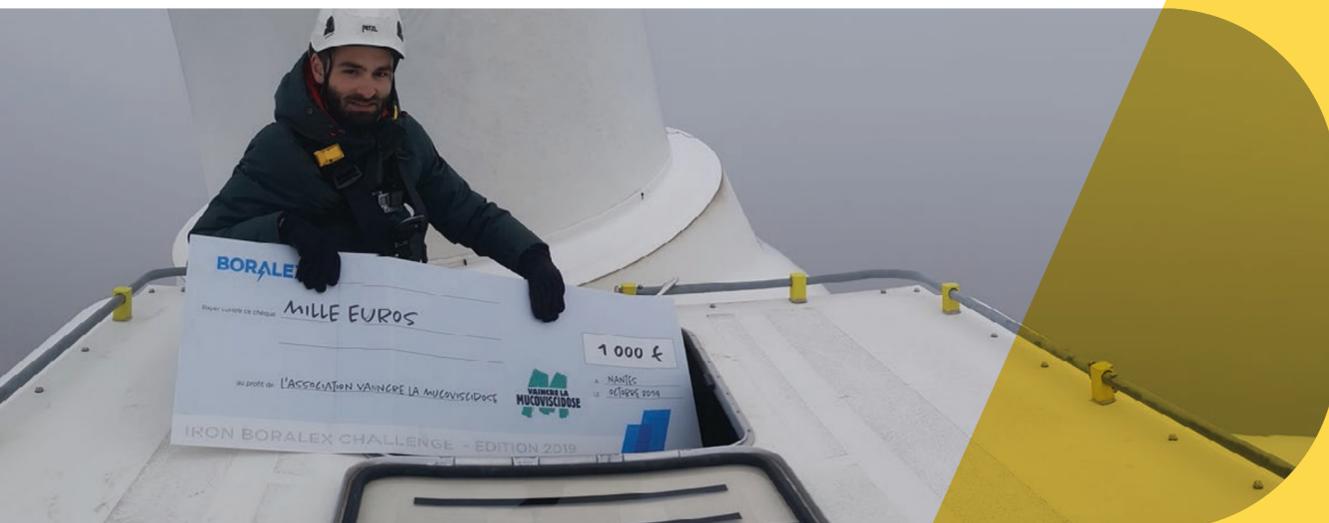
Concours 30 ans, 30 actions en développement durable

Afin de célébrer ses 30 ans de contribution à la transition énergétique, Boralex a organisé, avec l'aide du comité interne de développement durable, un concours auprès des forces vives afin de sélectionner 30 initiatives en développement durable sur lesquelles l'entreprise s'engagera dès l'année 2021. Plus de 200 propositions ont été soumises par les collaborateurs, ce qui démontre que ce concours est un véritable tremplin pour développer et partager de bonnes pratiques en interne en matière de développement durable. Les propositions sélectionnées vont d'une consommation de papier et d'encre plus responsable, à l'achat de produits écologiques pour les services de ménage, en passant par la création d'un réseau d'échange et de prêt de matériel entre employés. Ces propositions alimenteront nos plans d'actions des prochaines années en matière de RSE.



ACTIONS EN DÉVELOPPEMENT DURABLE | INITIATIVES IN SUSTAINABLE DEVELOPMENT

BORALEX



Iron Boralex Challenge

L'Iron Boralex Challenge a pour objectif – outre de contribuer au bien-être physique et psychologique de nos forces vives, et de déterminer qui sont les plus grands sportifs – de venir en aide à des associations caritatives. Le choix des associations à qui les gains ont été versés est basé sur les propositions de nos collaborateurs. Il s'agit d'associations venant en aide à une ou plusieurs personnes connaissant une situation difficile (un handicap, une maladie, un deuil) et dans laquelle un ou plusieurs collaborateurs s'impliquent personnellement et de manière bénévole de façon régulière. C'est ainsi 8 associations (4 en France, 3 au Canada et 1 aux États-Unis) qui ont été aidées, pour un montant de total de 4200 € pour la France et 5 000 \$ CA pour l'Amérique du Nord.

Cybersécurité

La Politique de sécurité et de la protection de l'information est entrée en vigueur en avril 2020 et tend à établir les meilleures pratiques visant à protéger les actifs informationnels et opérationnels de Boralex, afin de prévenir des incidents comme la fraude, les attaques informatiques, les fuites d'information et les atteintes à la vie privée. 100% des collaborateurs ont ainsi complété une formation portant sur la cybersécurité et la protection de l'information chez Boralex. Cette formation a été complétée par différentes capsules de sensibilisation en cybersécurité.



Mobilisation de nos forces vives

L'engagement des collaborateurs envers Boralex est un facteur déterminant du succès de l'organisation. Depuis trois ans, le sondage de mobilisation est un indicateur de mesure essentiel du climat organisationnel et permet de cibler les mesures à mettre en place pour l'améliorer. Boralex a atteint son objectif d'amélioration de 3% de la mobilisation de ses collaborateurs par rapport à 2019, en atteignant un taux de 65% en 2020. Pour y arriver, des actions spécifiques ont été mises de l'avant en matière de rémunération et de reconnaissance ainsi qu'en gestion des talents et dotation.

LA MOBILISATION CHEZ BORALEX

65 % GLOBAL



Partenariats avec les associations et le monde académique



Depuis 2011, le WWF France et Boralex France collaborent au renforcement et à la promotion d'un développement durable des énergies renouvelables en France. Ainsi, le WWF France a été impliqué dans 22 projets de Boralex dont 15 en développement et 7 en exploitation. Boralex a également contribué à l'élaboration de la démarche « Énergies renouvelables et durables » du WWF France. En 2020, les deux organisations ont renouvelé leur engagement commun pour trois années supplémentaires.

Chaire de gestion du secteur de l'énergie HEC MONTRÉAL

Boralex est un des partenaires fondateurs de la Chaire de gestion du secteur de l'énergie de HEC Montréal. Depuis 2014, Boralex soutient la mission de la Chaire, qui est d'augmenter les connaissances sur les enjeux liés à l'énergie dans une perspective de développement durable, d'optimisation et d'adéquation entre les sources d'énergie et les besoins de la société. L'implication de l'entreprise s'est accentuée par l'élection en 2020 de Julie Cusson, vice-présidente affaires publiques et corporatives de Boralex, au poste de présidente du conseil consultatif de la Chaire.

INVESTISSEMENTS PHILANTHROPIQUES
1 090 173 \$ CA
VERSÉS

Au-delà des partenariats avec les associations et le monde universitaire, Boralex verse également de nombreux autres dons et commandites. Une multitude de programmes éducatifs sont financés, comme la Bourse Carbone Scol'ERE qui permet aux élèves du primaire d'adopter des comportements écoresponsables ou encore le programme J'adopte un cours d'eau qui plonge les élèves, étudiants et citoyens au service de l'eau. Au total, ce sont **plus de 1 090 173 \$ CA** qui ont été versés par la société dans le cadre d'actions de partenariats.

- Pierre-Olivier Pineau
Titulaire de la Chaire

Perspectives 2021 en matière de RSE

Dès le début de l'année 2021, Boralex s'est dotée d'une stratégie RSE structurée et appuyée par son comité de direction et son conseil d'administration. À cette fin, l'entreprise a décidé de mettre en place une organisation interne dotée de prérogatives et de ressources dédiées visant à pleinement intégrer la RSE à son modèle d'affaires et à focaliser les efforts sur les enjeux prioritaires exposés dans le présent rapport.

Trois enjeux feront l'objet d'une attention particulière dès 2021

AXE D'ENGAGEMENT 1

Faire de l'exemplarité en matière de gestion une valeur partagée
Emphase 2021 sur l'enjeu **Diversité et égalité des chances**

Boralex entend intensifier ses efforts en matière de sensibilisation au handicap, de lutte contre les discriminations et de prise en compte des Premières Nations, des formations devant entre autres être lancées en 2021 dans la continuité des autres actions entreprises en 2020.

AXE D'ENGAGEMENT 2

Croître en ayant à cœur une trajectoire durable et résiliente
Emphase 2021 sur l'enjeu **Émissions de gaz à effet de serre (GES)**

Boralex vise s'engager sur la trajectoire issue de l'Accord de Paris de 2015 pour limiter le réchauffement climatique à 1,5 °C. La première étape en 2021 pour Boralex passera par la réalisation d'un bilan carbone (portées 1 et 2) et permettra à l'organisation d'identifier les vecteurs de réduction de ses émissions directes CO₂ (et non uniquement les émissions évitées par sa production d'énergie renouvelable) dans les années à venir.

AXE D'ENGAGEMENT 3

Respecter les vivants
Emphase 2021 sur l'enjeu **Santé et sécurité**

La prévention des accidents pour ses employés et sous-traitants a toujours été au cœur des préoccupations de Boralex depuis sa création. La Société aspire également à devenir une entreprise où la santé physique et la santé mentale sont primordiales. Outre la prévention des risques physiques, l'entreprise entend valoriser et améliorer ses outils d'accompagnement de ses collaborateurs pour prévenir les risques d'atteinte à la santé mentale veillant ainsi à la santé globale de tous.



Notre performance en un coup d'oeil

BORALEX

ENJEUX	INDICATEURS	2019	2020	RÉFÉRENT GRI	ODD
Utilisation responsable des ressources	Certifications		Bureau de Montréal certification BOMA Best - Niveau platine Bureau de Lyon certification label HQE (Haute Qualité Environnementale), BREEAM et Well Silver En France, Boralex fait partie du groupe de sept producteurs indépendants d'énergie renouvelable qui ont créé l'appellation Électricité Verte d'Origine Contrôlée garantissant une énergie renouvelable à 100%	GRI102-7 GRI305-2	9 INDUSTRIE, INNOVATION ET INFRASTRUCTURE 12 CONSOMMATION ET PRODUCTION RESPONSABLES
Émissions de gaz à effet de serre	Production d'énergie renouvelable, en GWh	4 371 GWh	4727 GWh	GRI305-5	7 ÉNERGIE PROPRE ET D'UN COÛT ABORDABLE
	Quantité de CO ₂ évitée par notre production d'énergie renouvelable, en tonnes	290 577 tonnes de CO ₂ évitées	294 260 tonnes de CO ₂ évitées	GRI305-5	
	Proportion de la flotte de véhicule hybride, électrique ou faible consommation (<5L/100Km), en %		Amérique du Nord : 22% France : 49%	GRI302-1	3 BONNE SANTÉ ET BIEN-ÊTRE
	Nombre de bornes de recharge pour véhicule électrique accessibles aux employés		Kingsey Falls : 6 Montréal : 11 South Glens Falls : 1 Lyon : 2 Blendecques : 5 Parcs éoliens de Niagara : 1	GRI302-1	
	Mesures incitatives pour favoriser le transport responsable des employés		Prime compensation pour transport responsable : vélo, transport en commun, marche Compensation pour achat de véhicule hybride ou électrique + installation borne de recharge à domicile en Amérique du Nord Voir p.18 pour plus de détails sur l'enjeu Émissions de gaz à effet de serre	GRI302-1	
	Adaptation au changement climatique	Proportion des actifs par source d'énergie et par pays, en %		Par type d'énergie: Éolien : 2002 MW (81,5%) Solaire : 225 MW (9,2%) Hydro : 181 MW (7,4 %) Biomasse : 47 MW (1,9%) Par Pays: Canada : 1125 MW (45,8%) France : 1040 MW (42,4%) USA : 290 MW (11,8%) Voir p.21 pour plus de détails sur l'enjeu Adaptation au changement climatique	
Biodiversité	Nombre de déversements ou de rejets avec une amende associée	0	0 Voir p.22 pour plus de détails sur l'enjeu Biodiversité	GRI306-3	15 VIE TERRESTRE

ENJEUX

INDICATEURS

2019

2020

RÉFÉRENT GRI

ODD

Santé/
sécuritéTaux d'accidents du travail (TRIR) /
nombre d'heures travaillées

0,3

0,6

GRI403-9

3 BONNE SANTÉ
ET BIEN-ÊTRE

Taux de maladies professionnelles

0

0

GRI403-10

8 TRAVAIL DÉCENT
ET CROISSANCE
ÉCONOMIQUE

Taux d'actions correctives finalisées dans un délai de 30 jours

100%

Certifications

Safe Start
Formation procédure santé et sécurité dans les bureaux de Boralex pour
la Covid-19 / [Voir p.24 pour plus de détails sur l'enjeu Santé et sécurité au travail](#)Qualité de vie
au travail

Taux de mobilisation (sondage), en %

62%

65%

GRI102-8

8 TRAVAIL DÉCENT
ET CROISSANCE
ÉCONOMIQUE

Type d'emploi

Permanent : 510 / Contractuel: 17

Programmes de formations

Parcours de développement du leadership / Code d'éthique de Boralex
Formation sur la cybersécurité / Formation sur le processus d'approvisionnement

GRI404

Proportion d'employés ayant reçu au moins
une formation, en %

100%

GRI404-1

Proportion d'employés bénéficiant de revues
de performance et d'évolution de carrière, en %

100%

GRI404-1-3

Adhésion aux politiques / chartes

**Charte de la diversité (France) / Déclaration universelle des droits de l'homme /
Principe de l'Équateur**Diversité et
égalité
des chances

Proportion de femmes dans l'entreprise, en %

Total
Femmes : 29,4%
Hommes : 70,6%**Total
Femmes : 29,4%
Hommes : 70,6%****Permanents
Femmes : 29,6%
Hommes : 70,4%**

GRI102-8

5 ÉGALITÉ ENTRE
LES SEXES

Proportion de femmes à des postes de gestion, en %

26%

GRI405-1

Proportion de femmes au comité de direction en %

25%

28,6%

Proportion de femmes au C.A. (membres indépendants) en %

40%

44%

Âge moyen des employés, en années

36,9 ans

GRI102-8

10 INÉGALITÉS
RÉDUITES

Répartition géographique des employés

Canada : 251
États-Unis : 22
France : 206
Royaume-Uni : 1Canada : 282 / États-Unis : 25 / France : 220 / Royaume-Uni : 1
[Voir p.12 pour plus de détails sur l'enjeu Diversité et égalité des chances](#)

GRI102-8

Nombre de nouvelles embauches :
- par répartition géographique
- par genre

Pays	Hommes		Femmes	
	Permanents	Contractuels	Permanents	Contractuels
Canada	45	4	12	3
USA	4			
France	24	9	20	2

GRI401-1

Taux de rétention, en %

87%

90,2%

GRI401-1

Avantages sociaux fournis aux employés à temps plein

Régime incitatif à court terme de Boralex
Régime d'achat d'actions
Congé parental
Programme de REER collectif**Assurances collectives**
- Soins médicaux et dentaires
- Assurance vie (employé et sa famille)
- Assurance invalidité
- Assurance maladie grave

GRI401-2

ENJEUX	INDICATEURS	2019	2020	RÉFÉRENT GRI	ODD
<p>Concertation et implication des communautés</p> <p>Développement économique et social des territoires</p> <p>Innovation sociétale et partenariats</p> <p>Dons et commandites / Mécénat et parrainage</p>	Réponse et traitement des plaintes*, en % <small>*Les plaintes officielles sont celles qui sont adressées via nos canaux de communications fournis sur la section « nous joindre » de notre site web.</small>		100% Voir p.26 pour plus de détails sur l'enjeu Concertation et implication des communautés locales		<p>11 VILLES ET COMMUNAUTÉS DURABLES</p>
	Montant du programme de valorisation du bénévolat des employés, en \$ CA		17 200 \$ CA	GRI201-1	
	Valeur économique directe créée et distribuée via le programme de dons et commandites dans les communautés, en \$ CA	911 000 \$ CA	1 090 173 \$ CA	GRI201-1	
<p>Gouvernance d'entreprise responsable</p> <p>Éthique des affaires et des comportements</p> <p>Cybersécurité et protection des données</p>	Proportion de membre du C.A. indépendants, en %	90 % (tous sauf le CEO)	81% (tous sauf le CEO et ancien CEO)		<p>9 INDUSTRIE, INNOVATION ET INFRASTRUCTURE</p> <p>12 CONSOMMATION ET PRODUCTION RESPONSABLES</p> <p>16 PAIX, JUSTICE ET INSTITUTIONS EFFICACES</p>
	Taux de présence aux réunions des membres du C.A. et des comités, en %	98%	99%		
	Diversité du C.A. basé sur le genre	Hommes : 60% Femmes : 40%	Hommes : Tous 64% / indépendants 56% Femmes : Toutes 36% / indépendantes 44%	GRI405-1	
	Diversité du C.A. basé sur l'âge	< 60 ans : 60% 60 - 69 ans : 30% 70 - 80 ans : 10%	< 60 ans : 55% 60 - 69 ans : 45%	GRI405-1	
	Proportion de collaborateurs formés au Code d'éthique de Boralex, en %	100%	100%	GRI205-1-2-3	
	Proportion de collaborateurs formés à la politique anti-harcèlement de Boralex, en %	100%	100%		
	Politique		Adoption et déploiement de la politique de sécurité et protection des informations et des pratiques qui l'accompagnent en avril 2020	GRI418-1	
Pratiques et systèmes mis en place		<ul style="list-style-type: none"> - Mise en place de solutions de protection des données sur les appareils mobiles, les appareils à distance, en informatique, et dans les courriels (Suite Cisco). <ul style="list-style-type: none"> - Mise en place du chiffrement (« encryption ») des données. - Retrait des droits administrateur aux employés sur leurs postes de travail - Analyses de sécurité au niveau des salles d'équipement et du centre de contrôle 			
Formation / Éducation / Sensibilisation		Sensibilisation du personnel (e-learning et capsules informatives mensuelles)			
		Webdiffusion aux employés Voir p.28 pour plus de détails sur la cybersécurité			

Note méthodologique relative aux indicateurs extra-financiers

Références

La démarche de reporting environnemental, sociétal et de gouvernance s'appuie sur des référentiels reconnus :

- Les lignes directrices de l'ISO 26000;
- Les Objectifs de développement durable de l'ONU (ODD);
- Les lignes directrices pour le reporting développement durable de la Global Reporting Initiative (GRI);
- Les recommandations de la Taskforce on Climate-related Financial Disclosures (TCFD).

Cas particulier : le calcul du nombre de tonnes d'équivalent CO₂ évitées par la production d'énergie renouvelable a été conçu par la Chaire de gestion du secteur de l'énergie de HEC Montréal. Il s'appuie sur la production annuelle totale de chacune de nos installations en fonction du mix énergétique (répartition des différentes sources d'énergie consommées dans une zone géographique donnée) de chacune des régions et chacun des pays où elles se trouvent. Cela permet d'avoir un résultat plus précis du nombre de tonnes d'équivalent CO₂ évitées qui s'appuie sur la production exacte de chaque site et la réalité énergétique de chaque région (facteur d'émission régional) pour chaque année de reporting.

Périmètre

La période de référence du reporting extra-financier 2020 est fondée sur une année civile (du 1er janvier au 31 décembre 2020) pour assurer une cohérence avec le reporting financier.

Le périmètre de reporting extra-financier est identique au périmètre de reporting financier et correspond à la société Boralex inc. et la totalité de ses filiales au Canada, en France, aux États-Unis et au Royaume-Uni.

Contrôle interne

Pour ce premier rapport RSE, la collecte des données a été réalisée auprès du réseau de collaborateurs internes, présents sur l'ensemble des sites de l'entreprise. Le processus de collecte va être renforcé et fiabilisé dans les prochaines années.

SIÈGE SOCIAL

Boralex inc.
36, rue Lajeunesse, Kingsey Falls, Québec J0A 1B0 Canada

communications@boralex.com

Téléphone : (+1) 819 363-6363
Télocopieur : (+1) 819 363-6399

